

dr hab. inż. Mariusz Bednarek, prof. SAN

Spółeczna Akademia Nauk

Łódź, 20 luty 2015 r.

Recenzja rozprawy doktorskiej

pt. „Restrukturyzacja zarządzania w jednostkach Policji na szczeblu powiatu”

mgr Łukasz Chruściel

Podstawą do napisania recenzji jest pismo Dziekana Wydziału Zarządzania SAN z dnia 30 listopada 2014 r.

Praca doktorska mgr Łukasza Chruściela składa się ze wstępu, 4 rozdziałów, wniosków, bibliografii, spisów: rysunków, tabel a także załączników z pytaniami i zagadnieniami do prowadzenia:

- ankiet

- wywiadów eksperckich.

Praca została napisana pod kierunkiem dr hab. Romana Patory, prof. SAN

We wstępie doktorant uzasadnia wybór problematyki pracy doktorskiej. Poruszone w uzasadnieniu znaczenia sprawnego zarządzania w Policji i jego znaczenia dla ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego pozwalają uznać, iż temat pracy jest ważny, aktualny oraz odnoszący się do problematyki niezwykle istotnej w Polsce, której rozwój jako kraju czy społeczeństwa w każdej chwili od bezpieczeństwa zależy coraz bardziej. Sprawne realizowanie procesów, od których zależy bezpieczeństwa wymaga skutecznego zarządzania nie tylko w Policji, ale również w innych organach państwowych, odpowiedzialnych za bezpieczeństwo. Literatura na temat ten jest wciąż niewystarczająca, co potwierdza, iż wybór tematu jest oryginalny i potrzebny. We wstępie przedstawiono cele, pytania oraz hipotezy, w oparciu o które zaplanowano proces badawczy.

W sformułowaniu pytań Autor powinien unikać takich, na które odpowiedź można: Tak/Nie. Dotyczy to na przykład pytania pierwszego:

„Czy w jednostkach Policji na szczeblu powiatu zachodzą zmiany organizacyjne?”

We wstępie znajdujemy również zapowiedź przyjęcia w pracy dwóch hipotez głównych a wymienia się ich pięć przy czym ostatnia z nich (piąta) też wymagałaby zmiany redakcyjnej, gdyż odpowiedź na nią można podobnie, jak na wymienione powyżej pytanie badawcze Tak/Nie.

Dla udowodnienia hipotez doktorant zaplanował cały szereg autorskich badań, ankiet i wywiadów eksperckich. Dobór ich tematyki został zamieszczony na końcu pracy (załączniki). Problemem pozostaje reprezentatywność badań, a szczególnie ilość policyjnych jednostek powiatowych (15) na ich ogólną liczbę (271), które uczestniczyły w badaniach i ankietach.

Zaplanowana i przedstawiona struktura pracy doktorskiej jest prawidłowa, a proporcje poszczególnych rozdziałów oraz zawarty w nich materiał naukowy ułatwia zrozumienie merytoryczne przedstawionej w rozprawie naukowej treści.

Pierwszy rozdział przedstawia podstawy teoretyczne metod i technik restrukturyzacji. Ich opisanie oraz dobór tych, jakie dzisiaj można uznać za najbardziej istotne dla przeprowadzenia skutecznej restrukturyzacji świadczą o wiedzy doktoranta w tym zakresie oraz o wnikliwości z jaką przeprowadził on badania literaturowe. Szkoda, iż trudno jest zauważyć związek przyczynowo-skutkowy pomiędzy częścią opisanych metod i narzędzi oraz propozycją czy opisem, w podanym case study, praktycznego ich wykorzystania w pracy, co powinno być wyjaśnione w rozdziale 4.3.3 – restrukturyzacja komendy powiatowej Policji – studium przypadku. Część omawianych metod opatrzonych jest komentarzem jako te, które używane są przede wszystkim w sektorze produkcyjnym gdy tymczasem koncepcja Lean Management jest coraz szerzej używana w usługach o czym Autor nie wspomina. Po ogólnym omówieniu metod i technik restrukturyzacji Autor koncentruje się, co opisane jest w rozdziale drugim, nad zarządzaniem Policją w kontekście zarządzania jednostkami publicznymi. Analizowany temat ma duże znaczenie i wpływ na bezpieczeństwo wewnętrzne kraju oraz na relacje państwo obywatel. Bardzo ciekawe są analizy porównawcze wielu różnych aspektów działania Policji w Polsce oraz Francji, Wielkiej Brytanii i Włoszech. Rozdział to powtórne świadectwo wiedzy doktoranta oraz wnikliwości z jaką przeprowadził on badania literaturowe. Szkoda, że w rozdziale brakuje podsumowania w jaki sposób wnioski z analiz porównawczych można byłoby wykorzystać w restrukturyzacji zarządzania Policji w jednostkach powiatowych w Polsce.

Rozdział trzeci zatytułowany jest „Organizacja i Zarządzanie komendą powiatową Policji”. W rozdziale tym, podobnie jak i poprzednio Autor przedstawia bardzo szeroką i wnikliwą analizę wielu cech charakterystycznych organizacji i zarządzania Policją, mogących się odnosić jednocześnie do każdego innego typu działalności. Na szczególne podkreślenie zasługują tutaj rozdział 3.2 omawiający istniejące i stosowane w Policji systemy motywacyjne i komunikacji wewnętrznej. Elementy, bez których nie można przeprowadzić skutecznie żadnej restrukturyzacji. Rozważania te oparte są, podobnie jak i ma to miejsce w poprzednich rozdziałach, o niezwykle szeroki przegląd bibliografii (cała praca to dogłębna analiza 355 (nie licząc portali internetowych) źródeł bibliograficznych). Rozdział trzeci to zrealizowanie większości etapów celu poznawczego oraz odpowiedź na część postawionych w pracy pytań i hipotez badawczych. Rozdział ten jest ściśle skorelowany z rozdziałem czwartym zatytułowanym „Badania zmian w jednostkach Policji na szczeblu powiatu”. W oparciu o dobrze zaplanowane badania i opracowane narzędzia badawcze, stanowiące niewątpliwie dorobek doktoranta, Autor udowadnia postawione w pracy hipotezy oraz przedstawia opis restrukturyzacji komendy powiatowej Policji. Autor nawiązuje tu m.in. do omawianych w rozdziale 3.2 systemów motywacyjnych i komunikacji wewnętrznej. Pokazane jest to na rysunkach 49 do 54 opracowanych w oparciu o badania własne Autora. Po przeczytaniu szczególnie tego rozdziału recenzent czując pewien niedosyt, pragnie zadać doktorantowi pytania oraz zdefiniować pewne sugestie, których uwzględnienie i przeanalizowanie pozwoliłoby mu na dalszą pracę naukową nad tym niewątpliwie ważnym zagadnieniem, jakim jest praca Policji i sposób jej restrukturyzacji co w obecnych warunkach staje się projektem, który ze względu na dynamikę zmian otoczenia wymaga ciągłości. Oto pytania i sugestie recenzenta:

Czemu w pracy zrezygnowano z:

1. Bardziej szczegółowej analizy oraz propozycji , jakie współczesne metody i techniki restrukturyzacji (szczególnie te związane z Lean Management) można i należy zastosować w restrukturyzacji jednostek powiatowych Policji.
2. Uszczegółowienia hipotezy piątej czyli odpowiedzi na pytanie przy spełnieniu jakich warunków możliwe byłoby wdrożenie koncepcji restrukturyzacji zarządzania, biorąc pod uwagę specyficzne uwarunkowania Policji .
3. Szerszego uzasadnienia reprezentatywności wybranych do badań jednostek powiatowych w województwie zachodniopomorskim oraz ilości przebadanej próby dla udowodnienia hipotez postawionych w rozprawie.
4. Oceny możliwości wdrożenia opisanych form restrukturyzacji w innych jednostkach powiatowych Policji w Polsce co wymagało by dodania do rozprawy rozdziału „Kierunki i rekomendacje przyszłych badań”.

Powyższe pytania i sugestie nie mają wpływu na ogólną ocenę rozprawy doktorskiej mgr Łukasza Chruściela, która w pełni opowiada wymogom stawianym pracom naukowym w naukach ekonomicznych w obszarze zarządzania. Recenzent uznaje pracę za oryginalną , poruszającą i rozwiązującą bardzo istotne zagadnienia, związane z obszarem Zarządzania. Niniejszym recenzent wnosi o dopuszczenie rozprawy do obrony publicznej.

dr hab. inż. Mariusz Bednarek, prof. SAN

